



# Beslutsunderlag, analys av nuläge och omvärld

---

## 1. Nulägesanalys

Varje nämnd ska ta fram en nulägesanalys utifrån nämndens ansvarsområden. Nämnderna ska beskriva vilka stora utmaningar respektive nämnd ser utifrån dessa övergripande samhällsutmaningarna.

- ☞ **Sysselsättning/kompetensförsörjning**
- ☞ **Strategisk bostadsförsörjning och attraktiv utemiljö**
- ☞ **Utbildning**
- ☞ **Livsplats för alla generationer**
- ☞ **Infrastruktur**
- ☞ **Ekonomisk tillväxt**
- ☞ **Demokrati och mötesplatser**
- ☞ **Trygghet och inkludering**

För att organisationen ska kunna möta dessa samhällsutmaningar, behöver nämnden vidare beskriva vilka långsiktiga effekter som organisationen i allmänhet och nämnden i synnerhet behöver fokusera på.

Det kan finnas konkreta insatser som kommunen behöver göra under REP-perioden. Dessa konkreta insatser ska ligga till grund för de effekter som nämnden ser behöver uppnås. Dessa konkreta insatser ska inte vara resurssatta.



### **Sysselsättning/kompetensförsörjning**

När det kommer till sysselsättning och kompetensförsörjning är det viktigt att fokusera på dessa två områden utifrån två perspektiv: Dels handlar det om att kommunens invånare ska kunna ha en egenförsörjning och dels hur vi kan säkerställa att vår egen organisation har rätt kompetens för att leverera och utveckla kvalitativ samhällsservice.

*Ökad sysselsättning och kompetensförsörjning: Hylte Kommun som plats att leva och bo i.* Att en kommuns arbetsföra befolkning är i sysselsättning är avgörande för att en kommun ska kunna utvecklas. Hylte kommun är en del i arbetet att öka övergångarna till egenförsörjning tillsammans med såväl statliga myndigheter, utbildningsorgan som privata aktörer. Som kommun ska vi ligga i framkant och bidra till att medborgare rustas med kunskaper och nätverk för att möta framtidens arbetsmarknadsbehov. Utifrån den aspekten är det viktigt att kommunen har en nära dialog och samarbete med det lokala näringslivet. För att öka sysselsättningen och därmed göra Hylte kommun till en mer attraktiv plats att bo och leva i, behövs en mångfacetterad strategi som bl.a. stärker kopplingarna mellan utbildning och arbetsmarknad, höjer den digitala kompetensen samt skapar nya lokala arbetstillfällen och underlättar arbete i andra närliggande områden. Med en ökad attraktivitet kopplat till Hylte som livsplats kan kommunen få fler invånare och med det fler skattebetalare som bidrar till allmännyttan.

1. *Samarbete med utbildningsinstitutioner i kombination med boende:* För att säkerställa att den unga befolkningen stannar kvar i kommunen är det viktigt att bygga starka partnerskap med näringslivet, folkbildning, yrkeshögskolor och universitet. Kommunen kan arbeta för att anpassa utbildningsprogram till det lokala näringslivets behov och skapa tydliga och korta vägar från utbildning till arbete. Genom att erbjuda attraktiva praktikplatser, lärlingsprogram och samarbeten med företag kan unga och omskolade få relevant erfarenhet och känna att det finns karriärmöjligheter på hemmaplan. Kommunen skulle med finansierat stöd, hos bl.a. ESF, också kunna erbjuda betalda praktikplatser. Genom att dessutom erbjuda boende i kombination med praktikplatser kan vi attrahera andra att flytta in till oss.
2. *Digital kunskapshöjning och dra fördel av den digital arbetsmarknaden:* I en allt mer digitaliserad värld och arbetsmarknad kan kommunen bidra till ökad konkurrenskraft och attraktivitet genom att stötta befintliga och potentiella kommuninvånare med kunskapshöjande insatser inom digitalisering/artificiell intelligens. Vi kan också aktivt attrahera personer som arbetar på distans men vill bo i en naturnära miljö, där livskvaliteten kan vara högre.
3. *Stöd för lokalt entreprenörskap och innovation:* För att stimulera sysselsättning kan kommunen erbjuda gynnsamma förutsättningar för småföretag och entreprenörer. Exempelvis genom att stödja företagsinkubatorer, erbjuda mentorskapsprogram och investera i snabb och pålitlig digital infrastruktur. Genom att satsa på innovation och digitalisering kan nya företag och arbetstillfällen skapas, särskilt inom framväxande sektorer som hållbarhet och teknik.



*Stärkt sysselsättning och kompetensförsörjning: Hylte Kommun som arbetsgivare och plats att arbeta i.*

För att stärka kommunens egen kompetensförsörjning och säkerställa att det finns kvalificerad personal för att upprätthålla och utveckla kvalitativ samhällsservice, behöver Hylte kommun arbeta aktivt med sitt arbetsgivarvarumärke och anpassa sina rekryteringsstrategier. Hylte behöver ha ett nytänkande och innovativt förhållningssätt för att attrahera och behålla medarbetare.

1. *Attrahera, rekrytera, behålla och utveckla personal:* Kommunen bör fortsätta satsa på att bli en attraktiv(are) arbetsgivare genom att bl.a. erbjuda hållbara och flexibla arbetsvillkor såsom distansarbete, konkurrensmässiga löner, en god arbetsmiljö genom att medarbetare och chefer systematiskt arbetar med forskningsbaserade friskfaktorer.
2. *Kompetensutveckling, omställning och interna karriärvägar:* För att behålla och utveckla personal behöver vi fortsätta investera i dem genom bl.a. kontinuerlig kompetensutveckling, mentorprogram och främja interna karriärvägar. På så sätt förbättrar vi kvaliteten på kommunens tjänster, stärker arbetsmiljö och sänker personalomsättningen. Genom att bevara eller utöka samarbete med andra kommuner kan vi samordna utbildningar för anställda, gemensamma rekryteringskampanjer, dela av specialistkompetens inom områden där det finns brist på arbetskraft.
3. *Digitala projekt inom offentlig sektor:* Öka samarbetet med andra kommuner, regioner, lärosäten och forskningsinstitut för att utveckla och implementera digitala lösningar som är anpassade till den offentliga sektorns behov. Såsom exempelvis utveckling av gemensamma e-tjänster, delning av IT-infrastruktur, eller fortsatt samarbete kring cybersäkerhet och dataskydd.
4. *Nätverk för innovation och hållbarhet:* För att påskynda vårt arbete inom hållbarhet kan vi öka vårt samarbete med andra kommuner eller ansluta till regionala nätverk för innovation och hållbarhet, där erfarenheter, goda exempel och framgångsrika hållbarhetsinitiativ delas.

Kommunstyrelsen ska arbeta med samtliga nämnder för att göra Hylte kommun till en än mer attraktiv kommun att arbeta i.

### **Strategisk bostadsförsörjning och attraktiv utemiljö**

En viktig faktor för kommunens långsiktiga utveckling är att kunna erbjuda attraktiva bostäder. Ju fler som bor här, desto fler blir vi som kan bidra till kommunens utveckling. Viktiga faktorer som påverkar om en boendemiljö är attraktiv är närhet till arbetsmarknader, bra kommunikationsmöjligheter, goda sociala strukturer, god offentlig service, handel och upplevelser som kultur och natur. Kommunen har goda möjligheter att påverka bostadsutvecklingen genom sitt planmonopol, sitt markinnehav, regionala samverkan och den kommunala bostadsstiftelsen.



Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden ska möjliggöra för fler hållbara och attraktiva boenden. Arbetet med att identifiera nya områden som bör detaljplanläggas utifrån översiktsplanen pågår och har intensifierats. Kommunstyrelsen ska även aktivt arbeta för att utveckla allmännyttan i samverkan med Hyltebostäder samt arbeta en mer effektiv hantering av underhållet av kommunens utemiljö. En närmiljö som erbjuder tillgång till aktiviteter och natur ökar attraktionskraften i boendemiljöerna.

För att få en mer attraktiv boendemiljö behöver utemiljön i alla orter utvecklas. Det ska finnas ett utbud av lekplatser, idrottsplatser och andra anläggningar som uppmuntrar till rörelse och en aktiv fritid. Vidare har skicket på de kommunägda fastigheterna som ligger utanför förvaltningsavtalet med Hyltebostäder inventerats under 2025 för att ligga till grund för politiska beslut kring åtgärder.

### **Utbildning**

Utbildning är en mänsklig rättighet och ger människor verktyg att bygga jämställda och demokratiska samhällen. Utbildning ger också tillgång till hälsa och ökar chanserna för ekonomisk trygghet.

En bra förskola och skola gör kommunen attraktiv vilket innebär att människor flyttar till kommunen. Elever som inte fullföljer sin skolgång har oftast har svårt att komma ut på arbetsmarknaden. Bristen på kvalificerad arbetskraft är redan ett bekymmer inom såväl välfärdssektorn som inom det privata näringslivet. De senaste åren har flera omfattande skol- och förskoleinvesteringar genomförts och det planeras för ytterligare investeringar under kommande år. Den fysiska miljön är en viktig del i att förbättra skolresultaten, öka trivseln och öka elevengagemanget. Kommunstyrelsen ska tillsammans med barn- och ungdomsnämnden, Hyltebostäder och övriga nämnder verka för ytterligare förbättringar för att sträva efter bästa möjliga kvalitet inom ramen för kommunens underlag och förutsättningar.

Kommunstyrelsen ska arbeta för ökad samverkan med näringslivet för att tillsammans med Kultur- och folkhälsonämnden genomföra utbildningsinsatser som är mer anpassade för dagens och framtidens arbetsmarknad.

### **Livsplats för alla generationer**

Livskvalitet sträcker sig över alla generationer och är centralt för känslan av välbefinnande och lycka. För de äldre handlar det om trygghet, hälsa och socialt sammanhang, medan den arbetande generationen fokuserar på balansen mellan arbete och fritid samt ekonomisk stabilitet. För barn och ungdomar är utbildning, lek och utveckling centrala faktorer för livskvalitet. Vad som är en attraktiv livsplats varierar

från person till person men för att främja livskvalitet för alla krävs åtgärder som främjar jämlikhet, inkludering och hållbarhet. Dessutom behöver det finnas bostäder som passar olika behov och önskemål.



Att skapa en aktiv och stimulerande fritid för ungdomar handlar om att erbjuda en mångfald av aktiviteter och att skapa inkluderande mötesplatser. Genom att tillhandahålla fritidsanläggningar, stödja föreningslivet och uppmuntra till kulturella aktiviteter kan och ska kommunen spela en central roll i att främja ungdomars möjlighet till en meningsfull och berikande fritid.

Gruppen som är 80 år och äldre förväntas öka i snabb takt nationellt. Där kan tilläggas att Halland har Sveriges högsta medellivslängd, såväl bland män som kvinnor. Samtidigt har den nya generationen äldre större krav på välfärden. De är mer välutbildade, individualistiska och resursstarka jämfört med tidigare generationer. Fler vill leva ett aktivt liv högt upp i åldrarna och är vana vid att kunna göra individuella val. För Hylte kommuns del handlar det här om att ta till vara på den resurs som de äldre är samt att bidra till att uppfylla deras behov för ett aktivt liv.

### **Infrastruktur**

Kommunstyrelsen har en viktig roll i att möjliggöra framtida tillväxtssatsningar och infrastruktursatsningar. Kommunfullmäktige gav i REP 2025 Kommunstyrelsen i uppdrag att arbeta vidare med en aktiv översiktsplanering utifrån översiktsplanen och planeringsstrategin 2022–2026. Kommunstyrelsen fick i uppdrag att göra detaljerade studier av områden för utveckling av bostäder och verksamheter. Kommunstyrelsen har genom Samhällsbyggnadsförvaltningen under våren påbörjat arbetet med att ta fram detaljerade studier av områden för utveckling av bostäder och verksamheter. På Tillväxtutskottet den 27 maj gjordes en första avstämning av arbetet hittills.

Den långsiktiga befolkningsutvecklingen i kommunen är beroende av effektiva kommunikationer och en förstorad arbetsmarknad. Hylte kommun igår i det kommun- och regiongemensamma samarbetet för att belysa Halmstad-Nässjö järnvägs behov av upprustning.

Hylte kommun ska sträva efter att ha en infrastruktur som möter invånarnas och näringslivets behov. Som ett led i att höja organisationens kapacitet ska Hylte kommun stärka upp samverkan med närliggande kommuner och regionen för att på ett hållbart och effektivt sätt erbjuda invånarna attraktiva välfärdslösningar. Som ett led i detta ansökte kommunfullmäktige i Hylte om medlemskap i SÅM i september 2024. Därefter har ansökan godkänts formellt av SÅM:s övriga medlemskommuner Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo. Hylte kommun har jämte den processen i samverkan med SÅM identifierat och förberett övriga beslut som behöver hanteras i Hylte kommuns fullmäktige för att slutföra inträdet. Samtliga politiska beslut är nu tagna och verksamhetsövergången är planerad att ske 1 januari 2026.

I Tillväxt och utvecklingsstrategin står det att en väl fungerande infrastruktur är också en förutsättning för att nya företag ska etablera sig i kommunen. Hylte kommun ska synliggöra sina styrkor och lokala särdrag. Därtill ska kommunen förbereda och arbeta för fler



företagsetableringar. Kommunfullmäktige gav i REP 2025 Kommunstyrelsen i uppdrag att förstärka arbetet med ökad tillväxt och optimering av befintliga samhällsstrukturer som gynnar såväl nuvarande som kommande invånare. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utveckla processer tillsammans med externa aktörer inom exempelvis bostadsbyggande, företagsetableringar och att arbeta med stärkt regional samverkan. Under våren 2025 har Kommunledningsförvaltningens utveckling- och hållbarhets avdelningen anställt en projektledare för att hålla samman arbetet.

### **Ekonomisk tillväxt**

Precis som i landet i övrigt så är läget osäkert och ekonomin pressas från flera olika håll. Hylte kommuns långsiktiga befolkningstillväxt eller befolkningsförändring, utveckling som boende- och näringslivskommun och förmåga att upprätthålla en hög service till sina invånare påverkar förändringen av den ekonomiska tillväxten. Kommunstyrelsen ska aktivt verka för en ökad befolkningstillväxt genom att underlätta för såväl etablerade företag i kommunen som för nya som vill vara med och skapa en attraktiv kommun. Ett bra exempel på detta är handslaget för Hyltes utveckling. Ett initiativ av Hyltes största arbetsgivare och kommunen, med syfte att stärka Hylte som en attraktiv plats för inflyttning och kompetensförsörjning.

Kommunens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser är viktiga bidrag till företagens utveckling. Till följd av demografiutveckling kommer den arbetsföra befolkningen att minska ytterligare och konkurrensen om arbetskraften ökar. En välutbyggd infrastruktur ger företagen större intresse för att etablera sig i kommunen.

Turism är en viktig drivkraft för ekonomisk tillväxt, både globalt och lokalt. Förutom själva resan medför boende, måltider, aktiviteter och shopping att ekonomin utvecklas på den plats man besöker. Likt flera andra destinationer har Hylte både möjligheter och utmaningar när det kommer till att locka besökare och främja hållbar turism. Det finns många värden i Hylte kommun som är anledningar till att människor väljer att åka hit för att uppleva. Tre av de starkaste värdena är naturen, kulturen och maten. För att dessa ska vara fortsatt starka är det viktigt att Hylte fortsätter på den inslagna vägen med lokalt engagemang som har koppling till nationella och internationella nätverk. I detta spelar Hylte kommun en viktig roll.

Kommunen spelar en central roll i att skapa förutsättningar för en hållbar utveckling brett och att integrera tillväxt- och utvecklingsstrategin samt energi- och klimatplanen i verksamheterna. I det arbetet är det också viktigt att samarbeta med olika intressenter, inklusive civilsamhället, näringslivet och lokala organisationer.

### **Demokrati och mötesplatser**

En hållbar demokrati kännetecknas av delaktighet och inflytande. Mötesplatser är en grund för demokratin då de utgör viktig struktur för mellanmänniskliga möten. En bra mötesplats är inte bara en fysisk plats utan en plats med ett innehåll som bidrar till mervärde för invånarna, både varaktiga som till exempel fritidsgård och bygdegårdar och tillfälliga som kultur- och



idrottsevenemang. Det är även viktigt att det finns arenor där invånare kan möta politiker och tjänstepersoner.

#### *Allaktivitetshus*

Förberedande arbete inför att Forum ska renoveras och omvandlas till allaktivitetshus pågår.

#### *Ungdomsträffarna*

Konceptet att möta ungdomarna på deras arenor har visat sig framgångsrikt. Därmed har politiker och kommunledningen fortsatt att träffa ungdomar på fritidsgården under våren 2025. Tema för våren var motorburen ungdom och behov av plats för att hänga med fordonen.

#### *MBU*

Räddningstjänsten arrangerade Människan bakom uniformen (MBU) för tredje året i rad våren 2025. MBU är ett koncept där blåljuspersonal och ungdomar i åldern 15 till 20 år möts. Ungdomarna får testa på praktiska arbetsmoment under ledning och tillsammans med personalen i de olika verksamheterna. MBU planeras fortsätta under våren 2026.

Medborgarinkludering är ett viktigt arbete för att kontinuerligt ha ett inlyssnande förhållningssätt till de invånare som bor i kommunen. Exempel på detta är:

#### *LUPP*

Hur mår unga i Hylte kommun – och vad behöver bli bättre? Det var huvudfrågorna när ett 90-tal elever från högstadiet och Hylte gymnasieskola samlades i juni 2025 för att prata om resultaten från årets Lupp-undersökning Luppdagen handlade om att sätta ungas röster i centrum. Under dagen arbetade eleverna tillsammans med politiker och tjänstepersoner i workshops inom områdena trygghet, skola, hälsa, fritid, arbete, framtid samt politik och samhälle. Genom diskussioner och grupparbeten fick ungdomarna lyfta vilka områden de vill att kommunen prioriterar framåt.

#### *Unnaryds marknad*

Hylte kommun deltog och var en av utställarna på Unnaryds marknad sommaren 2025.

#### *Medborgarbudget för ortsutveckling*

Under september 2023 skedde omröstning i pilotprojektet Medborgarbudget för ortsutveckling där kommuninvånarna fick rösta på tio förslag, strax över 30 procenta av invånarna i Kinnared/Brännögård och Femsjö valde att delta i omröstningen. Tre förslag stod som vinnare; två i Kinnared/Brännögård och ett i Femsjö. I samband med ombudgeteringarna från 2023, beslutade Kommunfullmäktige 2024-03-12 att inte flytta med investeringsbudgeten för projektet till 2024. I REP för 2025 fanns åter investeringsbudgeten med. Därmed startade projektet upp igen under våren 2025 och





Samhällsbyggnadsförvaltningens enhet för Gata-park har i kontakt med förslagsställarna påbörjat arbetet med utformningen.

### **Trygghet och inkludering**

För att utveckla Hylte kommun till en än mer attraktiv livsplats är det viktigt att arbeta med såväl trygghet som inkludering. Det är också en viktig del för att såväl behålla kommuninvånare som att locka till sig nya. En viktig aspekt är att vidareutveckla den samverkan som finns tillsammans med polisen men också med civilsamhället och de företag och organisationer som verkar i kommunen. Under 2023 byggdes en ny struktur upp för samverkan tillsammans polisen och som går väl i takt med den nya lagstiftning gällande brottsförebyggande åtgärder som började gälla 1 juli 2023. Under 2024 har arbetet fortgått och implanterats. En gemensam lägesbild är framtagen och i november 2024 undertecknades en ny samverkansöverenskommelse. Genom att stärka samarbetet med polis, övriga myndigheter och civilsamhället ytterligare kommer kommunen kunna arbeta mer målmedvetet och långsiktigt för att förebygga brott och skapa en tryggare miljö för alla kommuninvånare.